

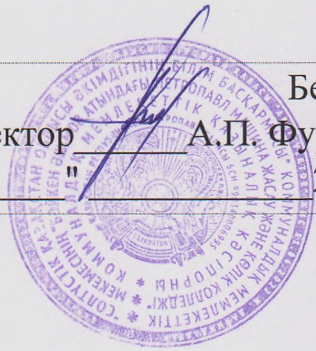


Қазақстан Республикасы оқу-ағарту министрлігінің Солтүстік
Қазақстан облысы әкімдігі «Бәйкен Әшімов атындағы Петропавл
машина жасау және
көлік колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны
мекемесі

Коммунальное государственное казенное предприятие
«Петропавловский колледж машиностроения и транспорта имени
Байкена Ашимова» акимата Северо-Казахстанской области
министерства просвещения Республики Казахстан

Келісілді		Бекітемін
ОӘЖ бой.орынб.  А.Ж. Шунаева	Директор 	А.П. Фурманюк
" <u>27</u> " " <u>07</u> " <u>20<u>22</u></u> ж.	" "	" " <u>20</u> ж.



**2022-2023 оқу жылына арналған
тәлімгерлік жоспары**

Әдістемелік кеңестің отырысында
қаралды және мақұлданды
2022 жылғы "27" тамыздағы № 1 Хаттама

Педагогикалық тәлімгерлік - білім беру ұйымдарында педагогикалық қызметте еңбек өтілі жоқ педагогтармен немесе жұмыс тәжірибесі жоқ лауазымға тағайындалған мамандармен жеке тәрбие жұмысының бір түрі.

Педагогикалық тәлімгерлік жас маманның Педагогикалық қызметті жүргізудің қажетті дағдылары мен дағдыларын дамыту бойынша тәжірибелі педагогтың жүйелі жеке жұмысын көздейді. Ол жас маманның пәндік мамандандыру және оқыту әдістемесі саласындағы білімін терең және жан-жақты дамытуға арналған.

Тәлімгер-жоғары кәсіби және адамгершілік қасиеттерге, оқыту мен тәрбиелеу әдістемесі саласында білімі бар тәжірибелі педагог.

Жас маман-бастаушы педагог, әдетте, ЖОО бағдарламасы бойынша педагогика негіздерін меңгерген, өз дағдылары мен дағдыларын одан әрі жетілдіруге деген желыласы мен бейімділігін көрсеткен. Ол кәсіби қалыптасудың келісілген жоспары бойынша тәлімгердің тікелей басшылығымен біліктілігін арттырады.

Тәлімгерліктің мақсаттары мен міндеттері

Колледжде педагогикалық тәлімгерліктің мақсаты жас педагогтарға олардың кәсіби қалыптасуына көмек көрсету болып табылады.

Педагогикалық тәлімгерліктің негізгі міндеттері:

- жас мамандардың педагогикалық қызметке деген қызығушылығын ояту;

- мұғалімнің кәсіби қалыптасу процесін жеделдету және атқаратын лауазымы бойынша өзіне жүктелген міндеттерді өз бетінше және сапалы орындау қабілетін дамыту;

- корпоративтік мәдениетке бейімделу, колледж ұжымының үздік дәстүрлері мен мінез-құлық ережелерін, мұғалімнің міндеттерін орындауға саналы және шығармашылық көзқарасты меңгеру.

Тәлімгерліктің ұйымдастырушылық негіздері:

- педагогикалық тәлімгерлік колледж директорының бұйрығы негізінде ұйымдастырылады;

- тәлімгерлердің қызметіне басшылықты колледж директорының оқу-әдістемелік жұмысы жөніндегі орынбасары және тәлімгерлік ұйымдастырылатын ЦӘК басшылары жүзеге асырады.

- тәлімгер жұмысының тиімділігін бағалау көрсеткіштері тәлімгерлік кезеңінде жас педагогтың мақсаттары мен міндеттерін орындау болып табылады.

Тәлімгердің міндеттері:

Тәлімгер міндетті:

- жас маманның атқаратын лауазымы бойынша құқықтары мен міндеттерін айқындайтын білім беру саласындағы заңнаманың, нормативтік-құқықтық актілердің талаптарын білу;

- жас маманмен бірлесіп, оның зияткерлік даму деңгейін, пән бойынша педагогикалық, әдістемелік және кәсіби даярлығын ескере отырып, соңғысының кәсіби қалыптасу жоспарын әзірлеу;

- қажетті оқытуды жүргізу;

- жас маманның оқу сабақтарын өз бетінше өткізуін бақылау және бағалау;

- жас маманға педагогикалық кәсіпті, сабақтарды сапалы өткізудің практикалық тәсілдері мен тәсілдерін меңгеруде жеке көмек көрсету;

- жас маманның қызметіне талдау жүргізу, жіберілген қателіктерді анықтау және бірлесіп жою;

- жас маманның кәсіби бейімделуінің қорытындыларын шығару, жас маманның одан әрі жұмысы бойынша ұсыныстармен бейімделуден өту нәтижелері туралы қорытындымен тәлімгерлік қорытындылары бойынша есеп жасау.

Тәлімгерлікті реттейтін құжаттар

Тәлімгерлердің қызметін реттейтін құжаттарға мыналар жатады:

- "Білім туралы" Қазақстан Республикасының Заңы;
- "Педагог мәртебесі туралы" Қазақстан Республикасының Заңы;
- директордың тәлімгерлікті ұйымдастыру туралы бұйрығы;
- тәлімгерлік Жұмыс жоспары;
- тәлімгердің жас маманмен жұмыс жоспары.

Тәлімгерлердің жас оқытушылармен және өндірістік оқыту шеберлерімен жұмыс жоспары

Мақсаты: жас маманның кәсіби дағдылары мен дағдыларын дамыту.

Міндеттері:

- жас маманға оқу-тәрбие жұмысын ұйымдастырудың жалпы дидактикалық және әдістемелік деңгейін көтеруде, білім беру процесіне заманауи тәсілдер мен озық педагогикалық технологияларды енгізуде әдістемелік көмек көрсету;

- жас педагогтың шығармашылық қызметінің жеке стилін қалыптастыру үшін жағдай жасау;

- үздіксіз өзін-өзі тәрбиелеу қажеттілігі мен мотивациясын дамыту.

№ р/с	Іс-шараның атауы	Өткізу уақыты	Жауаптылар
1.	Тәлімгерлерді тағайындау. Жеке жұмыс жоспарын бекіту.	Тамыз	Әдістемелік қызмет, Оқытушы-тәлімгерлер
2.	Колледждің стратегиялық жоспарымен, колледждің мақсаттары мен міндеттерімен танысу	Тамыз	Әдістемелік қызмет
3.	Оқу құжаттамасының ресімделуімен танысу.	Жыл ішінде	Оқытушы-тәлімгерлер
4	Қауіпсіздік журналдарын жүргізу туралы Нұсқаулық.	Тамыз	ОӨЖ орынбасары
5	Шығармашылықпен жұмыс істейтін	Оқу жылы	Оқытушы-

№ р/с	Іс-шараның атауы	Өткізу уақыты	Жауаптылар
	жаңашыл педагогтардың сабақтарына қатысу.	ішінде	тәлімгерлер
6	Жас оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің сабаққа қатысуы	Жыл ішінде	Оқытушы-тәлімгерлер
7	Жұмыс оқу бағдарламасын талдау және оларға түсіндірме жазбалар	Қыркүйек	Оқытушы-тәлімгерлер
8	Жұмыс оқу бағдарламасын, оқу сабағының жоспарын жасауға көмектесу	Қыркүйек	Оқытушы-тәлімгерлер
9	Топпен тәрбие жұмысының жоспарын жасауға көмектесу	Қыркүйек	Оқытушы-тәлімгерлер, ТЖ бойынша орынбасары
10	Оқу сабағының ойластырылған жоспары-табысты сабақтың негізгі құрамдас бөлігі (бірлескен жоспар құру)	Жыл ішінде	Оқытушы-тәлімгерлер, әдістемелік қызмет
11	Педагог-тәлімгерлердің, әкімшіліктің пән бойынша сабақтарға, сыныптан тыс іс-шараларға қатысуы. Сабақтарды талдау.	Жоспар бойынша	Колледж әкімшілігі, оқытушы-тәлімгерлер
12	Әдістемелік көмек көрсету мақсатында Жас оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің сабақтарына қатысу	Жыл ішінде	Оқытушы-тәлімгерлер, ЦӘК төрағасы, әдістемелік қызмет
13	Сабақтың құрылымы, сабақта білім алушылардың жұмысын ұйымдастырудың нысандары мен әдістері	1 жарты жылдық	Оқытушы-тәлімгерлер, әдістемелік қызмет
14	Сабақты талдау және интроспекциялау жоспарын құру	Жыл ішінде	Оқытушы-тәлімгерлер
15	Жас педагогтардың ашық сабақтары	Сәуір	Оқытушы-тәлімгерлер
16	"Біздің жетістіктеріміз" тақырыбындағы дөңгелек үстел	Мамыр	Әдістемелік қызмет