

МАЗМҰНЫ

1. Белгілеулер мен қысқартулар тізімі	3
2. Кіріспе	4
3. Миссия және пайымдау	5
4. Колледж паспорты.....	6
5. Ағымдағы жағдайды талдау.....	11
6. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР, МАҚСАТТАР, МІНДЕТТЕР, НЫСАНАЛЫ ИНДИКАТОРЛАР, НӘТИЖЕЛЕР КӨРСЕТКІШТЕРІ ЖӘНЕ ІС-ШАРАЛАР	18
7. Ықтимал тәуекелдер	33
8. Күтілетін соңғы нәтижелер.....	34

1. Белгілеулер мен қысқартулар тізімі

АКТ-ақпараттық-коммуникативтік технологиялар;

ББ-білім беру бағдарламалары

ҚР-Қазақстан Республикасы

ҚР БМ -Қазақстан Республикасы Білім министрлігі;

МЖМБС - Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарты;

ТЖКБ-техникалық және кәсіптік білім беру

ЦӘК - циклдік әдістемелік комиссия

МБ-әдістемелік бірлестік

МТБ-материалдық-техникалық база

ТОЖ - типтік оқу жоспары

ЖОЖ-жұмыс оқу жоспары

ТОБ - типтік оқу бағдарламасы

ЖОБ -жұмыс оқу бағдарламасы

КТП-күнтізбелік-тақырыптық жоспар

ОӘК-оқу-әдістемелік кешен

ӨО- Өндірістік оқыту

ҚА-қорытынды аттестаттау

1. Кіріспе

Байкен Әшімов атындағы Петропавл машина жасау және көлік колледжінің стратегиялық даму жоспары (бұдан әрі-жоспар) Қазақстанның 2050 жылға дейінгі даму стратегиясына сәйкес әзірленді. Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары, 2021-2025 жылдарға арналған "Сапалы білім беру "Білімді ұлт" ұлттық жобасы, Қазақстан Республикасының 2021-2025 жылдарға арналған индустриялық-инновациялық даму Тұжырымдамасы. Жоспар колледж қызметінің негізі болып табылады.

Жоспарды орындаушылар мен бірлесіп орындаушылар: педагогикалық ұжым, студенттер және олардың ата-аналары, әлеуметтік серіктестер.

Жоспарды іске асырудың басталуы: 2022 жыл 25.02

Жоспарды кезең-кезеңімен орындау нәтижелері педагогикалық кеңестің, индустриялық кеңестің, Қамқоршылық кеңестің отырыстарында қаралады. Бағдарлама өзгерістер мен толықтырулар енгізуге ашық құжат болып табылады. Жоспарды түзету колледждің басқару органдарының шешімдеріне сәйкес жүзеге асырылады. Жоспардың орындалуы колледждің жұмыс істеуі мен дамуы үшін қажетті қаржылық бюджет қаражатының көлемімен де, қосымша бюджеттен тыс қаржыландырумен де қамтамасыз етіледі.

2022-2026 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары колледж жұмысының миссиясын, пайымын, негізгі бағыттарын қамтиды, миссияны іске асыруға бағытталған мақсаттарды, міндеттерді айқындайды.

1. Миссия және пайымдау

Миссия: елдің индустриялық-инновациялық даму сұраныстарын ескере отырып, машина жасау және көлік кәсіпорындары үшін бәсекеге қабілетті мамандар даярлау.

Пайымдау: мамандарды даярлаудың барлық кезеңдерінде ерте бейіндеуді, білім алушылардың жеке дамуын және білім берудің жоғары сапасын қамтамасыз ететін бірыңғай білім беру-өндірістік орта құру.

Колледжді дамытудың басым бағыттары:

1. Білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету жүйесін дамыту.
2. Кадрлық әлеуетті дамыту.
3. Оқу процесін дамыту.
4. Колледждің инфрақұрылымы мен әлеуметтік әріптестігін дамыту.

1. Колледж паспорты

Колледждің толық атауы:	"Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы" коммуналдық мемлекеттік мекемесінің " Байкен Әшімов атындағы Петропавл машина жасау және көлік колледжі" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны
Меншік нысаны (мемлекеттік, мемлекеттік емес):	Мемлекеттік
Орналасқан жері (облыс, қала, көше, үй):	Қазақстан Республикасы, 150000, Солтүстік Қазақстан облысы, Петропавл қаласы, Ю.Медведев, 1
Құрылған жылы:	1962
Жобалық қуаты (колледж қанша студентке арналған):	1200
Құрылтай құжаты:	"Байкен Әшімов атындағы Петропавл машина жасау және көлік колледжі" КМҚК жарғысы тіркеу нөмірі 74 2021 жылғы 14 сәуір
Занды тұлғаны мемлекеттік қайта тіркеу туралы куәлік БСН:	БСН 9903340006995, 2.03.2022 жылы берілген
Білім беру қызметімен айналысуға мемлекеттік лицензия:	2017 жылғы 04 мамырдағы № KZ03LAA00009071
Директор (Толық аты-жөні), диплом бойынша білімі:	Фурманюк Анатолий Павлович, жоғары, инженер-механик, педагогика магистрі
Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің саны, барлығы:	94 (+2 тәрбиеші)
Олардың ішінде:	92 (+2 тәрбиеші)
- штаттық педагогтар саны (барлығы):	
Оның ішінде педагогтар:	13/14%
- жоғары санатты (саны,%)	
- бірінші санатты (саны,%)	23/25%
- екінші санат (саны,%)	26/28%
- санатсыз (саны, %)	30/32%
-магистр дәрежесі бар (Саны, %)	20/22%
- өндірістік оқыту шеберлерінің Саны (Саны, %):	23/25%
Аудандары көрсетілген оқу және өндірістік корпусстардың тізбесі:	Учебный корпус №1 – 3257,9 кв.м. Учебный корпус №2 – 1597,5 кв.м. Учебный корпус №3 – 3319,3 кв.м.
Білім алушылар саны:	1171
Колледж сайты:	http://www.pkgt.kz
E-mail:	pkmtcoll@yandex.ru
Байланыс телефондары:	Қабылдау бөлімі: 8 (7152) 37-45-86 (факс)

Директор: 8 (7152) 37-45-86
Бухгалтер бөлімі: 8 (7152) 34-02-75

Әлеуметтік әріптестер туралы мәліметтер:

1. Атауы:	«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Жұмабаев к-сі, 66
Қызмет саласы:	Энергия ресурстарын генерациялау, та- сымалдау және өткізу
Сайт:	https://www.sevkazenergo.kz
E-mail:	office-dse@sevkazenergo.kz
Телефон:	+7(7152) 36-61-56
2. Атауы	"Петропавл электротехникалық за- уыты" ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Парковая к-сі, 57 В
Қызмет саласы:	Электр тарату және реттеу аппара- турасының электр қозғалтқыштарын, генера- торларын, трансформаторларын өндіру
Сайт:	https://alageum.com
E-mail:	info@petzsko.kz
Телефон:	+77710057755
3. Атауы:	«Мұнаймаш» АҚ
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., ат. М. Әуезова, 264
Қызмет саласы:	Мұнай-газ жабдықтарын өндіру
Сайт:	https://aomm.kz/
E-mail:	mmoffice2007@aomm.kz
Телефон:	8 (7152) 46-72-77
4. Атауы:	"Перомашзавод" ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., М. Әуезов к-сі, 264
Қызмет саласы:	Сағалық мұнай кәсіпшілігі жабдығы мен бекіту арматурасын, жауап фланецтерін және бекіту бұйымдарын өндіру
Сайт:	http://www.kazngm.kz/
E-mail:	info@kazngm.kz
Телефон:	8 (7152) 54-01-34
5. Атауы:	«ЗИК СТО» АҚ
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Заводская к-сі, 5
Қызмет саласы:	Темір жол қажеттіліктері үшін өнімдер мен қосалқы бөлшектер дайындау
Сайт:	http://ziksto.kz/
E-mail:	ziksto@mail.online.kz

Телефон:	8 (7152) 333-265
6. Атауы:	«ПОИСК венчурлік фирмасы» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Шухов к-сі, 42
Қызмет саласы:	Сорғыларға, бұрғылау станоктарына және бұрғыштарға қосалқы бөлшектер өндіру
Сайт:	http://www.poiskpet.kz
E-mail:	poiskpet@mail.ru
Телефон:	8 (7152) 50-86-87; 50-06-39
7. Атауы:	«Радуга» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Қожаберген Жырау атындағы көшесі, 2
Қызмет саласы:	Пластмассадан және металдан жасалған тамақ өнімдері мен бұйымдар өндірісі
Сайт:	https://www.kdr.kz/
E-mail:	raduga@kdr.kz
Телефон:	8(7152) 630-001
8. Атауы:	«ВИС» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Қожаберген Жырау атындағы көшесі, 30
Қызмет саласы:	КамАЗ жүк және тіркеме техникасын са- ту, Қызмет көрсету және жөндеу
Сайт:	https://visavto.kz/
E-mail:	kamazvis@mail.ru
Телефон:	8 (7152) 61-93-49, 8 (7152) 61-93-49
9. Атауы:	"Көп бейінді жабдық зауыты" ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Я.Гашек даңғылы 1
Қызмет саласы:	Бұрғылау станоктарын, қосалқы бөлшек- тер мен қосалқы жабдықтарды өндіру
Сайт:	http://www.zmo.kz/
E-mail:	zmomarket@mail.ru
Телефон:	8 (7152) 42 55 42
10. Атауы:	"РЖД "ААҚ" Оңтүстік Орал темір жолы" Петропавл бөлімшесі
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Сәтбаев к-сі, 44-үй
Қызмет саласы:	Жолаушылар және жүк тасымалы
Сайт:	https://company.rzd.ru
Телефон:	+7 (7152) 38-33-00
11. Атауы:	"Петропавл ауыр машина жасау за- уыты" АҚ
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., я. Гашек өткелі, 1

Қызмет саласы:	Мұнай-газ өндіру, мұнай-газ өңдеу, мұнай-химия, химия, газ, энергетика және өнеркәсіптің басқа да салаларына арналған жабдықтар өндірісі
Сайт:	http://www.pztm.kz/
E-mail:	pztm@pztm.kz
Телефон:	8 (7152)63-03-00, 63-03-01
12. Атауы:	«Ремплазма» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Я.Гашек к-сі, 22
Қызмет саласы:	Электр қозғалтқыштары мен турбогенераторларға арналған қосалқы бөлшектер өндірісі
Сайт:	www.remplazma.k
E-mail:	remplazma@mail.ru
Телефон:	8 (7152) 42-57-84, 42-51-57
13. Атауы:	«AVAGRO» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Я. Гашектің 1-ші өткелі, 8
Қызмет саласы:	Ауыл шаруашылығына арналған бүріккіштерді өндіру және жаңарту
Сайт:	http://avagro.kz
E-mail:	info@avagro.kz
Телефон:	8 (7152) 63-20-20
14. Атауы:	"Прометей" ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Я. Гашек өткелі 1
Қызмет саласы:	Агроөнеркәсіптік кешен техникасына қосалқы бөлшектер өндіру
Сайт:	http://prometeysko.kz
E-mail:	prometey_kz@mail.ru
Телефон:	8(7152) 42-55-46
15. Атауы:	«Основание» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Мүсірепов к-сі, 30"а"
Қызмет саласы:	Ғимараттар мен құрылыстар салу
Сайт:	https://www.osnovanie.kz/
E-mail:	osnovaniekz@gmail.com
Телефон:	8 (7152) 42-66-66
16. Атауы:	«Astek AUTO» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Заводская к-сі, 9
Қызмет саласы:	Автокөлік сату және автокөлік қызметтері
Сайт:	http://astek.kz/

Е-mail:	info@astek.kz
Телефон:	8 (7152) 55-55-51
17. Атауы:	«СервисЭнерго» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., ат. Я.Гашек, 29
Қызмет саласы:	Электр қозғалтқыштарын, генераторларды және трансформаторларды жөндеу және техникалық қызмет көрсету
Телефон:	8 (7152) 52-02-45
18. Атауы:	«СТО Джип» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., бірінші Кирпичный к-сі, 2Б
Қызмет саласы:	Автосервис қызметтері
Сайт:	https://www.stojeep.kz/
Е-mail:	oo sto_jeep@mail.ru
Телефон:	8 (7152) 47-02-32, 8 (7152) 47-45-45
19. Атауы:	«СК-Тора» ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Ж. Қизатов к-сі, 14
Қызмет саласы:	Автосервис қызметтері
Телефон:	8 (7152) 50-74-05
20. Атауы:	ШЖҚ РМК "Есіл су" филиалы
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Кеншінбаев к-сі, 9
Қызмет саласы:	Сумен жабдықтау және кәріз жүйелеріне арналған құбырлар салу
Е-mail:	esilsu@esilsu.kz
Телефон:	8 (7152) 33-46-50
21. Атауы:	Жигалова "Қарағанды" ШҚК
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, СҚО, М. Жұмабаев ауданы, Қарақоға ауылы, Ленин көшесі, 8
Қызмет саласы:	Ауыл шаруашылығы
Е-mail:	Zhmv_agro@bk.ru
Телефон:	8 (715) 31-24-4-17
22. Атауы:	"ПЕТРОПАВЛ АРНАЙЫ КОММУН-СТРОЙ" ЖШС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл Қ., 4 Кирпичная өткелі, 5
Қызмет саласы:	Ғимараттар мен құрылыстар салу
Е-mail:	psks_pto@mail.ru
Телефон:	87052532101
23. Атауы:	«Перепелица А.А.» ЖС
Орналасқан жері:	Қазақстан Республикасы, Петропавл қ., Мүсірепов к-сі, 21

Қызмет саласы:	Автосервис қызметтері
Сайт:	www.avtomarket-astana.kz
Е-mail:	sasha.perepelitsa@gmail.com
Телефон:	87074652477

2. Ағымдағы жағдайды талдау

2.1 Қазақстандағы өнеркәсіп пен білім беруді дамытудың 2026 жылға дейінгі үрдістері

Қазақстан Республикасының индустриялық-инновациялық дамуының 2021 – 2025 жылдарға арналған тұжырымдамасында айқындалған ел өнеркәсібін дамытудың негізгі басым үрдістері:

- өңдеу өнеркәсібіндегі еңбек өнімділігінің 2019 жылғы деңгейге қарағанда 1,4 есе нақты өсуі;
- өңдеу өнеркәсібінің жалпы қосылған құнының 2019 жылғы деңгейге қарағанда 1,9 есе (15 трлн теңге) өсуі;
- өңдеу өнеркәсібі өндірісінің нақты көлемінің индексі 2025 жылға қарай 104,3 құрайды%;
- * өңдеуші өнеркәсіпке негізгі капиталға инвестициялардың нақты өсуі 2019 жылғы деңгейге қарағанда 1,8 есе;
- экономикалық күрделілік индексында (Гарвард) орынды 78-ден 69-ға дейін көтеру (-0,32 баллдан 0,16 баллға дейін).
- "Сапалы білім беру "Білімді ұлт" ұлттық жобасында айқындалған ТЖКБ дамытудың негізгі бағыттары:
- жастарды колледждерде сұранысқа ие мамандықтар бойынша тегін оқытумен қамту (9 сынып түлектері);
- халықаралық салалық талаптарға (стандарттарға) сәйкес келетін құзыреттер орталықтарын құру;
- WorldSkills бағалау жүйесін колледждердің оқу процесіне енгізу (демонстрациялық емтихандар).

2.1 Колледж бәсекелестерін және аймақтық білім беру нарығын талдау

Солтүстік Қазақстан кәсіптік-педагогикалық колледжі мен гуманитарлық-техникалық колледжі "Электрмен жабдықтау" және "Автокөлікке техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану" мамандықтары бойынша білікті жұмысшы кадрлар мен орта буын мамандарын даярлау бойынша негізгі бәсекелестер болып табылады. Сонымен қатар, заманауи жабдықтармен мамандықтар бойынша материалдық-техникалық базаны нығайту және оқыту барысында "Автокөлікке техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану" мамандығы бойынша "Автомобиль электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі Электрик" екінші біліктілігін игеру біздің колледжге оқу орындарымен сенімді бәсекелесуге мүмкіндік береді. Басқа мамандықтар бойынша бәсекелестік жоқ, өйткені "Машина жасау технологиясы", "Слесарь ісі", "Электр жабдығы", "Жылу

техникалық жабдықтар және жылумен жабдықтау жүйелері", "Темір жолдардың тартқыш жылжымалы құрамын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету", "Вагондар мен Рефрижераторлық жылжымалы құрамды пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету" мамандықтары бойынша мамандарды оқыту темір жол" және "Темір жол көлігінде тасымалдауды ұйымдастыру және қозғалысты басқару" тек біздің колледжде жүргізіледі.

2.1 Географиялық және демографиялық көрсеткіштер

Білім алушылардың негізгі контингентін Петропавл қаласы мен Солтүстік Қазақстан облысы мектептерінің түлектері құрайды.

Білім алушылардың көпшілігі – 15-16 жас аралығындағы, 9-сынып түлектері болып табылатын жастар. Отбасылардың әлеуметтік мәртебесін талдау олардың екіұштылығын көрсетеді, өйткені аз қамтылған, көп балалы және толық емес отбасылардан шыққан балалар, жетім балалар және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар бар. Білім алушылардың жалпы контингентінен ауылдық жерлерден келген студенттердің 31%. Колледждің техникалық бағытына байланысты білім алушылардың 82% - ы жастар болып табылады. Бұл ретте соңғы 2 жылда білім алушы қыздар санының артуы байқалады.

Қабылдау комиссиясының жұмысын талдау оқуға түсушілердің негізгі контингентін кәсіптік бағдар беру жұмысы бойынша тығыз ынтымақтастық ұйымдастырылған мектеп түлектері құрайтынын көрсетеді.

2.1 Ішкі ортаны талдау

Солтүстік Қазақстан облысы әкімінің 2021 жылғы 14 сәуірдегі № 74 қаулысымен "Петропавл теміржол көлігі колледжі" КМҚК қайта ұйымдастырылды. Байкен Әшімов атындағы Петропавл қаласының машина жасау колледжі" КММ-не қосылу арқылы және "Байкен Әшімов атындағы Петропавл машина жасау және көлік колледжі" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны болып қайта аталды.

Колледж Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі Білім және ғылым саласындағы бақылау комитетінің Солтүстік Қазақстан облысының Білім саласындағы бақылау департаменті берген 2017 жылғы 04.05-ғы № kz031aa00009071 мемлекеттік лицензиясына сәйкес 12 арнайы білім беру қызметін жүзеге асырады.

Колледж мамандықтары мен біліктіліктерінің тізбесі:

- 07160500 "Темір жолдардың тартқыш жылжымалы құрамын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету" (3W07160501 Локомотив машинисінің көмекшісі, 4s07160503 Техник-электромеханик).
- 071600 "Темір жолдардың вагондары мен Рефрижераторлық жылжымалы құрамын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету" (3w07160601 вагондарды жөндеу жөніндегі Слесарь, 4s07160603 Техник-электромеханик).
- 07150100 машина жасау технологиясы " (3w07150102 кең профильді станокшы, 3w07150103 бағдарламалық басқарылатын станоктар операторы).

- 07150600- "Слесарлық іс" (3w07150604 Механикалық құрастыру жұмыстарының слесарі, 3w07150604 Слесарь-жөндеуші).
- 07130100 "Электр жабдықтары" (3w07130102 электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электр слесарі, 3w07130101 электр монтері).
- 071500 "Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)" (3w07150501 электр-газ дәнекерлеуші).
- 07161300 "Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану" (3w07161301 "Автомобильдерді жөндеу жөніндегі Слесарь", 3W07161302 "Автомобиль электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі Электрик").
- 10410200 "Темір жол көлігінде тасымалдауды ұйымдастыру және қозғалысты басқару" (3W10410201 "4-ші және 5-ші класты темір жол станциясы бойынша кезекші", 4S10410205 "Тасымалдауды ұйымдастырушы Техник").
- 07130200 "Электрмен жабдықтау" (3w07130201 электромонтажшы (салалар бойынша), 4S07130202 "Техник-электрик").
- 07130400 "Жылу техникалық жабдықтар және жылумен жабдықтау жүйелері" (3w07130401 жылу желілерінің жабдықтарын жөндеу жөніндегі Слесарь, 4S07130403 "Техник-жылу технигі").
- 1304000 "Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету" (0304043 техник-бағдарламашы).
- 1402000 "Жол-құрылыс машиналарын техникалық пайдалану (түрлері бойынша)" (1402203 "Техник-механик").
- 0518000 "Есеп және аудит (салалар бойынша)" (0518012 "Бухгалтер").

Колледжді басқару Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілеріне, колледж Жарғысына сәйкес жүзеге асырылады. Колледжде басқарудың келесі деңгейлері бар:

- педагогикалық кеңес;
- әкімшілік (директор, директордың орынбасарлары, құрылымдық бөлімшелердің басшылары);
- өзін-өзі басқару органдары (Қамқоршылар Кеңесі, индустриалды кеңес, жастар комитеті жөніндегі комитет, кәсіподақ комитеті).

Колледж қызметін тікелей басқаруды директор жүзеге асырады. Колледж құрылымында келесі бөлімшелер бар:

- Оқу бөлімі;
- «Машина жасау» бөлімшесі;
- "Автомобиль көлігі" бөлімшесі;
- «Энергетика» бөлімшесі;
- "Теміржол көлігі" бөлімшесі.

Жоғарыда айтылғандардан басқа колледжде басқа бөлімдер мен бөлімшелер бар: бухгалтерия, кадрлар бөлімі, Кітапхана, шеберханалар, зертханалар және т. б.

Жыл сайын колледж директорының бұйрығымен колледж ОӘБ басшылығымен жұмыс істейтін циклдік әдістемелік комиссиялардың (ЦӘК) құрамы мен саны бекітіледі. (Жалпы білім беретін пәндер ЦӘК, Жалпы гуманитарлық пәндер ЦӘК және төрт арнайы пәндер ЦӘК).

Колледждің 3 оқу ғимараты бар. Оның материалдық-техникалық базасы студенттердің дайындығын қамтамасыз етуге арналған аудиторлық қорды, оқу-

зертханалық қамтамасыз етуді, оқу процесін техникалық және кітапханалық-ақпараттық қолдаудың құралдары мен нысандарын қамтиды.

Колледж жерінің жалпы ауданы 0,73 га құрайды (тұрақты жер пайдалану құқығына акт; жер учаскесінің кадастрлық нөмірі 15-234-026-024: 15-234-026-025. Петропавл қаласы әкімдігінің 2007 жылғы 02 қазандағы № 227 қаулысы). Барлық ғимараттар мен үй – жайлардың жалпы ауданы 8174,7 ш.м. пайдалы-4856 ш.м.:

№ 1 оқу ғимараты-1967 жылы салынған, жалпы ауданы 3257,9 ш.м., 4 қабатты кірпіш ғимарат, құрылыс алаңы - 2294,0 ш.м.

Оқу-зертханалық және оқу шеберханалары № 2 корпус-салынған жылы 1970, жалпы ауданы 1597,5 ш.м., 2 қабатты кірпіш ғимарат, құрылыс алаңы-950,0 ш.м., оған оқу зертханалары, электр Монтаждау шеберханасы; слесарлық шеберхана; электр дәнекерлеу шеберханасы; слесарлық - механикалық шеберхана; ағаш ұстасы шеберханасы кіреді.

№ 3 оқу ғимараты және жатақхана - 1965 жылы салынған, жалпы ауданы 3319,3 ш.м., 5 қабатты кірпіш ғимарат, құрылыс алаңы - 838,1 ш. м., жатақхана – типтік, 2 қабатты (4-5эт.) 150 орынға, жалпы ауданы 1452,3 ш.м., тұрғын ауданы – 799,5 ш. м.

Сондай-ақ, колледж аумағында шаруашылық ғимараттар бар - (гараждар, жылу торабы, шаруашылық қоймалары, плац).

Колледж ғимараттарының жобалық қуаты 1200 орынды құрайды. Оқу сабақтарын өткізу үшін колледжде 36 оқу кабинеті және 13 зертхана мен шеберхана бар.

Колледждің педагогикалық ұжымы 2022-2023 оқу жылының басында барлық бағыттар бойынша білікті кадрлармен жасақталған. Педагогтердің жалпы саны 94 адамды құрайды, оның ішінде штаттық оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері – 92 адам (98%), қоса атқарушылар - 2 адам (2%). Жоғары, бірінші санатты оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері-36 адам (39%), бұл техникалық кәсіптік білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын ұйымның қызметіне қойылатын лицензиялық талаптарға сәйкес келеді. Педагогтардың жалпы санынан: 20 магистр.

Колледждің білім беру процесінің мазмұны мен ұйымдастырылуы МЖМБС талаптарына сәйкес әзірленген оқу жоспарларымен, оқу процесінің кестесімен, әр мамандық бойынша теориялық және өндірістік оқыту және кәсіби практика бойынша оқу сабақтарының кестесімен реттеледі.

Колледжде сапаны басқарудың ішкі жүйесі жұмыс істейді. Сапа саласындағы саясат № 196 педагогикалық кеңестің отырысында қаралды және 2017 жылғы 22 желтоқсанда бекітілді. Колледждің сапа саласындағы саясаты даму миссиясы мен стратегиясына сәйкес келеді, бәсекеге қабілетті, кәсіби кадрларды даярлаумен барлық санаттағы тұтынушыларды барынша қанағаттандыруға бағытталған. 2018 жылы колледж 5 жыл мерзімге "Білім берудегі сапаны қамтамасыз ету жөніндегі тәуелсіз агенттік (IQAA)" мемлекеттік емес мекемесі арқылы институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өтті.

Колледж сегіз мамандық бойынша дуальды оқыту нысаны бойынша дайындықты жүргізеді. 2021-2022 оқу жылының басында дуальды оқыту нысаны бойынша оқитын студенттер контингенті 463 адамды құрайды. Дуалды оқыту

шеңберінде кәсіби практиканы ұйымдастыру үшін өңірдің 21 кәсіпорнымен әлеуметтік әріптестік туралы шарттар жасалды.

Мектеп-Колледж-Университет-кәсіпорынның желілік өзара іс-қимылы шеңберінде бірыңғай білім беру-өндірістік ортаны құру үшін күш-жігер мен ресурстарды интеграциялау мақсатында колледж, М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті арасында меморандум жұмыс істейді, "Радуга" ЖШС және қаланың бес орта мектебі. Осы ынтымақтастық аясында университет студенттері жыл сайын колледж шеберханаларында тәжірибеден өтеді, оны аяқтағаннан кейін оларға жұмысшы біліктілігі беріледі.

Колледжде техникалық шығармашылық және робототехника үйірмелері жұмыс істейді, сондай-ақ колледж студенттері мен оқытушылары Worldskills қозғалысына белсенді қатысады. 2021 жылы екінші курс студенті "СББ станоктарындағы токарлық жұмыстар" құзыреттілігі бойынша WorldSkills Kazakhstan республикалық чемпионатының қорытындысы бойынша "Үздік Маман" медалімен марапатталды.

2.1 Колледж қызметінің негізгі көрсеткіштері

Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	Оқу жылы
		2020-2021
Білім алушылар саны	адам	878
Білім алушыларды қабылдау	адам	225
Жұмысқа орналастырылған және жұмыспен қамтылған түлектердің үлесі	%	100%
Қорытынды аттестаттауда "өте жақсы және "жақсы" бағаларын алған түлектердің үлесі	%	81
Тағылымдамадан және біліктілікті арттыру курстарынан өткен педагог қызметкерлердің саны	адам	46
Материалдық-техникалық базаны нығайту	млн. тенге	38
Штаттық оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің жалпы санынан үлесі	%	98%
Оқу әдебиеті даналарының саны	бір.	53159
Электрондық жеткізгіштердегі оқу әдебиеті даналарының саны	бір.	593
Білім алушылардың бітіруге дейін жеткізілуі	%	82%
Ақылы негізде білім алушылардың саны (оның ішінде курстық даярлық)	адам	65
ЖОО-да оқуын жалғастырған түлектер саны	адам	51
Дуалды жүйе бойынша оқитын студенттер үшін	%	39%

2.1 SWOT – талдауы

<p>S (Strength) - күшті жақтары (ықтимал оң ішкі факторлар)</p>	<p>W (weakness) - әлсіз жақтары (ықтимал теріс ішкі факторлар)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Білім беру қызметтері нарығындағы тұрақты бедел. • Өңірде сұранысқа ие мамандықтар бойынша кадрлар даярлау. • Түлектерді жұмыспен қамтудың және жұмысқа орналастырудың жоғары деңгейі. • Белсенді кәсіптік бағдар беру жұмысы. • Тұрақты жұмыс істейтін және жеткілікті кәсіби ұжым. • Бейіні бойынша оқытушылардың базалық білімінің сәйкестігі. • Колледждің заманауи материалдық-техникалық базасы. • Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайтуда әлеуметтік әріптестерге белсенді жәрдемдесу. • Әлеуметтік серіктестер мен жұмыс берушілердің тұрақты өсуі. • Қаржылық тұрақтылық. 	<ul style="list-style-type: none"> • Жекелеген мамандықтар бойынша бейіні бойынша жұмысқа орналасу деңгейінің жеткіліксіздігі. • Теміржол саласы мамандықтары үшін заманауи жабдықтармен жарақтандыру бойынша зертханалық базаның жеткіліксіздігі. • Оқу орындарымен әлсіз халықаралық ынтымақтастық. • Шетелдік тағылымдамадан өткен оқытушылардың аз үлесі. • Жас педагогтардың өндірісте жұмыс тәжірибесінің жеткіліксіздігі. • Ағылшын тілінің төмен деңгейі. • Әлеуметтік серіктестердің кәсіптік бағдар беру жұмыстарына қызығушылығының жеткіліксіздігі.
<p>O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (ықтимал оң сыртқы факторлар)</p>	<p>T (treat) – қауіптер (ықтимал теріс сыртқы факторлар)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Кадрларды курстық даярлауды, қайта даярлауды және біліктілігін арттыруды жүргізу. • Түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу. • Педагогтер мен білім алушылардың әртүрлі деңгейдегі ғылыми конкурстарға, жобаларға және өзге де іс-шараларға қатысуын ынталандыру жүйесін әзірлеу. • Жоғары оқу орындарында ұқсас мамандықтар бойынша оқуды жалғастыру мүмкіндігі. • Халықаралық ынтымақтастықты тұрақты кеңейту. 	<ul style="list-style-type: none"> • Демографиялық жағдайға байланысты талапкерлердің қысқаруы. • Білім беру қызметтері нарығындағы бәсекелестік. • Еңбек нарығындағы тез өзгеретін экономикалық жағдай, мамандардың шамадан тыс қанықтылығы және 5 жылдан кейін жекелеген мамандықтарға сұраныс жоқ.

6. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР, МАҚСАТТАР, МІНДЕТТЕР, НЫСАНАЛЫ ИНДИКАТОРЛАР, НӘТИЖЕ- ЛЕР КӨРСЕТКІШТЕРІ ЖӘНЕ ІС-ШАРАЛАР

Стратегиялық бағыт 1. Білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету жүйесін дамыту

Мақсат 1.1. Колледжді басқару жүйесін жетілдіру

Нысаналы индикаторлар	Ақпарат көзі	Бір.көр	2021 жыл (есеп)	жоспарлы кезеңде				
				2022жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогикалық ұжымның қанағаттану деңгейі	сауалнама нәтижелері	%	83	85	86	87	89	92
Нысаналы индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары мен әдістері:								
Тапсырма 1.1.1. Кадрларды басқарудың заманауи жүйесін құру								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:								
1. Қызметкерлердің айналым деңгейі		%	5	5	4,8	4,7	4,6	4,5
2. Штаттық оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің жалпы санынан үлесі		%	98	98	98	98	98	99
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар.								
Кадрларды іздеу, тарту және іріктеу жүйесін дамыту				v	v	v	v	v
Кадр резервін қалыптастыру және дамыту				v	v	v	v	v
Моральдық және материалдық ынталандыру тетіктері арқылы ынталандыру арқылы кадрларды ынталандыру жүйесін дамыту				v	v	v	v	v
Оқытушылар жұмысының тиімділігінің негізгі көрсеткіштері жүйесін құру				v	v	v	v	v
Ұжымда қолайлы климат құруға бағытталған жұмысты ұйымдастыру				v	v	v	v	v
Колледждегі ұйымдық өзгерістерді басқаруға персоналдың қатысуын арттыру				v	v	v	v	v
Оқытушыларды бағалаудың рейтингтік жүйесін автоматтандыру				v	v	v	v	
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі				v	v	v	v	v
Тапсырма 1.1.2. Оқу-тәрбие процесін басқару жүйесін жетілдіру								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:								
1. Бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан колледж түлектерінің үлесі		%	60	65	69	70	72	75
2. Білім беру процесін басқаруға мүдделі тұлғалардың қатысу дәре-		%	70	75	75	80	85	90

жесі						
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						
Колледж қызметін реттейтін нормативтік құжаттаманы жаңарту	v	v	v	v	v	v
Әкімшілік құрамның біліктілігін арттыру және аттестаттау	v	v	v	v	v	v
Білім беру сапасының менеджменті жүйесінің құжаттамасын қайта қарау және жақсарту	v	v	v			
Электрондық құжат айналымына көшу	v	v	v			
Колледж қызметінің мониторингі және бақылау жөніндегі комиссия құру	v	v	v	v	v	v
Қабылданатын шешімдердің ашықтығын қамтамасыз ету бойынша жұмыс жүргізу	v	v	v	v	v	v
Колледж түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу қызметін жетілдіру	v	v	v	v	v	v
Түлектердің кәсіби жетістіктерін қадағалау тетігін өзектендіру	v	v	v	v	v	v
Колледждің педагогикалық және әдістемелік кеңестерінің рөлін арттыру, өзін-өзі басқару органдарының өкілеттіктерін кеңейту	v	v	v	v	v	v
Колледж жұмысының нәтижелері туралы жұртшылықты жүйелі түрде хабардар ету	v	v	v	v	v	v
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі	v	v	v	v	v	v

Мақсат 1.2. Білім беру бағдарламаларын іске асыру үшін жағдайлар жасау және жетілдіру

Нысаналы индикаторлар	Ақпарат көзі	Бір.көр	2021 жыл (есеп)	жоспарлы кезеңде				
				2022жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Білім алушылардың білім беру қызметтерінің сапасына қанағаттану деңгейі	сауалнама нәтижелері	%	90	90	92	93	93	94
2. Түлектерді даярлау сапасына жұмыс берушілердің қанағаттану деңгейі	сауалнама нәтижелері	%	75	76	78	80	82	85
Нысаналы индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары мен әдістері:								
Тапсырма 1.2.1. Білім беру бағдарламаларының болуын қамтамасыз ету және сапасын арттыру								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:								
1. Өзірленген кредиттік-модульдік білім беру бағдарламаларының саны		бір.	9	10	11	12	12	13
2. Модульдік білім беру бағдарламаларын жұмыс берушілердің сұраныстарына сәйкес бейімдеу		%	100	100	100	100	100	100

3. Дуальды оқытумен қамтылған студенттердің үлесі	%	39	42	45	47	48	50
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар.							
Жұмыс оқу жоспарлары мен бағдарламаларын жасау технологиясы бойынша әдістемелік нұсқаулар әзірлеу			v	v	v	v	v
Кредиттік-модульдік білім беру бағдарламаларын әзірлеу бойынша жұмыс тобын құру			v				
Кредиттік - модульдік білім беру бағдарламаларын әзірлеу және бекіту			v	v	v	v	v
Дуалды оқыту шеңберінде өңірдің кәсіпорындарын ынтымақтастыққа тарту. Дуальды оқыту туралы шарттар жасасу			v	v	v	v	v
Мемлекеттік лицензияға қосымшаны қайта ресімдеу			v				
Жаңа біліктіліктердің ашылуы				v	v		
Кәсіпорын мамандарының жұмыс оқу жоспарлары мен бағдарламаларына өзгерістер мен ұсыныстарды келісуі және енгізуі			v	v	v	v	v
Колледжде үштілділікті іске асыру жоспарын жасау				v			
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі			v	v	v	v	v
Тапсырма 1.2.2. Инновациялық білім беру технологияларын енгізу және қолдану							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:							
1. Оқытудың инновациялық дамытушы технологияларын енгізген оқытушылардың үлесі.	%	45	55	65	75	80	85
2. Оқытушылар әзірлеген жаңа буын пәндерін оқу-әдістемелік қамтамасыз ету үлесі.	%	45	55	65	70	75	80
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Кәсіби модульдер бойынша жаңа оқу-әдістемелік кешен құру			v	v	v	v	v
Оқу процесіне оқытудың жаңа технологияларын енгізу			v	v	v	v	v
Қашықтықтан оқыту жүйесін жетілдіру			v	v			
Білім беру процесінде қолданылатын оқытудың интерактивті әдістерінің үлесін ұлғайту			v	v	v	v	v
Ақпараттық технологияларды қолдана отырып өткізілетін сабақтар үлесін ұлғайту			v	v	v	v	v
Кәсіптік модульдер бойынша оқыту жүргізу үшін әлеуметтік әріптестер кәсіпорындарынан мамандар тарту			v	v	v	v	v
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі			v	v	v	v	v
Тапсырма 1.2.3. Білім алушылардың шығармашылық және ғылыми-зерттеу қызметін дамыту							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:							
1. Конкурстарға және ғылыми-практикалық конференцияларға қатысатын оқытушылар мен білім алушылардың саны	%	50	55	60	65	70	76
2. Білім алушыларды қосымша біліммен қамту	адам.	67	75	80	90	95	100
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							

Білім алушылардың облыстық, республикалық конкурстарға, семинарларға, конференцияларға қатысуы	v	v	v	v	v
Басылымға ғылыми жарияланымдар дайындау	v	v	v	v	v
Қосымша білім беру бағдарламаларын әзірлеу	v	v	v	v	v
Робототехника үйірмесінің жұмысын ұйымдастыру	v	v	v	v	v
Техникалық шығармашылық үйірмелерін жандандыру, қатысатын білім алушыларды қамтуды ұлғайту	v	v	v	v	v
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі	v	v	v	v	v

Стратегиялық бағыт 2. Кадрлық әлеуетті дамыту

Мақсат 1.1. Оқытушылардың педагогикалық ұжымының сапалық құрамын арттыру

Нысаналы индикаторлар	Ақпарат көзі	Бір.көп	2021 жыл (есеп)	жоспарлы кезеңде				
				2022жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Жоғары және бірінші санатты оқытушылардың үлесі.	есептік деректер	%	40	42	44	46	48	50
2. Магистрлердің үлесі	есептік деректер	%	21	23	24	25	27	28
Нысаналы индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары мен әдістері:								
Тапсырма 1.1.1. Педагогикалық ұжымның біліктілік санатын арттыру								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:		саны	14	27	28	30	35	40
1. Аттестаттаудан сәтті өткен оқытушылар саны								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар.								
Педагог портфолиосын сапалы безендіру				v	v	v	v	v
Педагогтердің бірінші және жоғары санаттарға мерзімінен бұрын аттестаттауға қатысуы				v	v	v	v	v
Оқытушылар мен шеберлердің магистратураға түсуі				v	v	v	v	v
Тапсырма 1.1.2. Оқытушылардың біліктілігін арттыру курстарынан және кәсіпорында р/о шеберлерінің тағылымдамадан өтуі								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:		саны	25	27	30	32	35	40
1. Біліктілігін арттырудан өткен оқытушылар саны								
2. Кәсіпорындарда тағылымдамадан өткен ө/о шеберлері мен Арнайы пәндер оқытушыларының саны		саны	6	10	10	12	15	20
3. Шетелде курстық даярлықтан/тағылымдамадан өткен оқытушылар		саны	1	1	-	1	-	1

саны							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Педагогтар мен ө/о шеберлерінің біліктілігін арттыру		v	v	v	v	v	v
Кәсіпорындарда ө/о шеберлері мен Арнайы пәндер оқытушыларының тағылымдамасы		v	v	v	v	v	v
Шетелде курстық дайындық/тағылымдама		v	v	v	v	v	v
Тапсырма 1.1.3. Ө/о оқытушылары мен шеберлерінің тәжірибесін жинақтау							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:	саны	18	18	22	25	28	29
1.Тәжірибені жинақтаған оқытушылар мен ө/о шеберлерінің саны							
- облыстық деңгейде	саны	18	18	20	22	25	25
- республикалық деңгейде	саны	-		1	2	1	2
- халықаралық деңгейде	саны	-		1	1	2	2
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
ө/о оқытушылары мен шеберлерінің тәжірибесін жинақтау							
- облыстық деңгейде		v	v	v	v	v	v
- республикалық деңгейде		v	v	v	v	v	v
- халықаралық деңгейде		v	v	v	v	v	v

Мақсат 1.2. Оқытушылардың ғылыми-зерттеу қызметін дамыту және жетілдіру

Нысаналы индикаторлар	Ақпарат көзі	Бір.көр	2021 жыл (есеп)	жоспарлы кезеңде				
				2022жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Білім алушылардың қатысуымен іске асырылған жобалар саны	есептік деректер	Бір.	7	7	9	12	15	20
2. Оқулықтар, оқу құралдары, ғылыми мақалалар мен баяндамалар шығару	есептік деректер	Бір.	43	45	50	51	54	56
Нысаналы индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары мен әдістері:								
Тапсырма 1.2.1. Әзірленген әдістемелік материалдың саны мен сапасын арттыру								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:		Бір.	1	2	3	3	4	4
1. Электрондық жәрдемақылар саны								
2. Әзірленген оқу-әдістемелік материалдардың саны		Бір.	5	5	6	8	9	10
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар.								
Пәндер бойынша оқытушылардың оқу-әдістемелік материалын әзірлеу								
				v	v	v	v	v

Пәндер бойынша электрондық құралдар мен оқулықтарды әзірлеу			v	v	v	v	v
Пәндер бойынша оқу-әдістемелік кешендерді әзірлеу			v	v	v	v	v
Тапсырма 1.2.2. Ғылыми-практикалық конференциялар мен конкурстарға қатысатын оқытушылар мен ө/о шеберлерінің санын ұлғайту							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:							
1. Ғылыми-практикалық конференцияларға қатысқан оқытушылар саны:	саны	48	55	63	75	90	100
- облыстық	саны	23	25	30	35	40	40
- республикалық	саны	15	15	18	20	25	30
- халықаралық	саны	10	15	15	20	25	30
2. Конкурстарға қатысқан оқытушылар саны:	саны	23	21	26	27	30	31
- облыстық	саны	30	35	40	40	45	50
- республикалық	саны	15	20	25	30	35	40
- халықаралық	саны	3	5	8	10	15	15
3. Студенттерді конкурстарға, олимпиадаларға, конференцияларға дайындаған педагогтар мен п/о шеберлерінің саны	саны	25	28	29	31	34	38
- облыстық	саны	20	25	30	35	45	45
- республикалық	саны	15	20	25	25	30	30
- халықаралық	саны	10	10	12	15	15	20
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Облыстық, республикалық, халықаралық ғылыми-практикалық конференцияларға ө/о оқытушылары мен шеберлерінің қатысуы.			v	v	v	v	v
Облыстық, республикалық, халықаралық конкурстарға ө/о оқытушылары мен шеберлерінің қатысуы			v	v	v	v	v
Студенттердің облыстық, республикалық, халықаралық конкурстар мен олимпиадаларға қатысуы			v	v	v	v	v
Тапсырма 1.2.3. БАҚ-та оқытушылар мен п/о шеберлерінің жарияланымдарын ұлғайту							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:			Бір.				
1. БАҚ-та оқытушылар мен ө/о шеберлерінің жарияланымдарының саны		11	15	21	25	27	40
- облыстық	Бір.	5	5	8	8	10	15
- республикалық	Бір.	3	5	8	10	10	15
- халықаралық	Бір.	3	5	5	7	7	10
2. БАҚ-та студенттердің жарияланымдарының саны	Бір.	16	24	30	45	60	65
- облыстық	Бір.	8	8	10	15	20	20
- республикалық	Бір.	3	8	10	15	20	25

- халықаралық	Бір.	5	8	10	15	20	20
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Облыстық, республикалық, халықаралық БАҚ-та оқытушылар мен шеберлердің жарияланымдары			v	v	v	v	v
Студенттердің БАҚ-тағы жарияланымдары: облыстық, республикалық, халықаралық			v	v	v	v	v

Стратегиялық бағыт 3. Тәрбие процесін дамыту

Мақсат 3.1. Жалпыадамзаттық және ұлттық құндылықтар негізінде жан жақты және үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеу.

Нысаналы индикаторлар	Ақпарат көзі	Бір.көр	2021 жыл (есеп)	жоспарлы кезеңде				
				2022жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Білім алушыларды оқудан тыс қызметпен қамту	есептік деректер	%	80	81	82	83	85	90
Нысаналы индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары мен әдістері:								
Тапсырма 3.1.1. Жаңа демократиялық қоғамда өмір сүруге қабілетті патриот пен азаматтың қалыптасуына ықпал ету; жеке тұлғаның саяси, құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыру; балалар мен жастардың құқықтық санасының өсуі, олардың балалар мен жастар ортасында қатыгездік пен зорлық-зомбылық көріністеріне қарсы тұруға дайындығы								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:								
1. Қонақ дәрістер, семинар-тренингтер, акциялар, конференциялар, кездесулер, дөңгелек үстелдер арқылы тәрбие, Денсаулық сақтау, полицияның әлеуметтік институттарымен сыртқы байланыстарды нығайту		Бір.	35	40	45	45	50	50
2. Студенттердің Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңнамасына, құқықтық тәртібіне; құқықтық білімі мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқына; заңдардың талаптарына, құқықтары мен міндеттеріне; әлеуметтік құндылықтарына (колледжішілік есепте тұрған студенттер саны) құрметпен қарауы мен жауапкершілігін көрсетуі.		саны	89	89	79	79	69	69
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар.								
Жастардың патриотизмі мен азаматтық белсенділігін қалыптастыру бойынша жетекші				v	v	v	v	v

жастар ұйымдарымен бірлесіп әлеуметтік маңызы бар жобалар (семинар-тренингтер, акциялар, конференциялар, кездесулер, дөңгелек үстелдер)								
"Жас Ұлан" әскери-қолданбалы спорт түрлері бойынша облыстық спартакиадаға қатысу	v	v	v	v	v	v	v	v
"Үздік әскерге шақырылушы" атағына Конкурс	v	v	v	v	v	v	v	v
Қазақстан Республикасының мемлекеттілігі мен мемлекеттік рәміздерінің атрибуттарын білуге арналған конкурстар.	v	v	v	v	v	v	v	v
Ақпараттық-құқықтық материалдарды тарату; "Мен және заң", "Таза сессия" акциялары	v	v	v	v	v	v	v	v
Құқық бұзушылықтың алдын алу жөніндегі іс-шаралар кешені (студенттердің бос уақытын ұйымдастыру; үйірмелер мен секцияларда жұмыспен қамту; жалпы колледждік іс-шараларға қатысу; ақпараттық сағаттар; ЖІБ отырыстары және т. б.)	v	v	v	v	v	v	v	v
Тапсырма 3.1.2. Адамның рухани-адамгершілік және этикалық қағидаттарын, оның адамгершілік қасиеттері мен қазақстандық қоғам өмірінің нормалары мен дәстүрлеріне сәйкес келетін көзқарастарын қалыптастыруға ықпал ету.								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері: Студенттердің жалпы қабылданған мораль мен этика нормаларына моральдық көзқарасын; өзіндік қадір-қасиетін, ар-намысы мен борышын; ішкі еркіндігін және өткізілетін іс-шаралар арқылы адамгершілік шешім қабылдауын тәрбиелеу	Бір.	42	44	46	48	50	52	
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар								
Рухани-адамгершілік және ұлттық тәрбиенің өзекті мәселелері бойынша өзара іс-қимылдың қазіргі заманғы белсенді нысандарын пайдалана отырып, тақырыптық және ақпараттық сағаттарды өткізу	v	v	v	v	v	v	v	v
Ұжымдық шығармашылық істерді, өлкетану және туристік қызметті (театрларға, концерттерге, көрмелерге, мұражайларға бару, мәдени және табиғи мұраны сақтау мәселелері Орталығымен бірлесіп Ресей-Қазақстан археологиялық экспедициясына қатысу АВ КОМ - "Мұра" және т. б.) өткізуге қатысу	v	v	v	v	v	v	v	v
Қазақстан халқы Ассамблеясымен ынтымақтастық	v	v	v	v	v	v	v	v
"Өзін-өзі тану" және барлық мәдениеттердегі жалпыадамзаттық құндылықтардың бірлігін анықтау	v	v	v	v	v	v	v	v
"Қазақстан дәстүрлері" үйірмесіндегі сабақтар	v	v	v	v	v	v	v	v
Тапсырма 3.1.3. Адамның жалпыадамзаттық және ұлттық құндылықтарға бағдарлануына, Қазақстан Республикасының қазақ халқының, этностары мен этникалық топтарының Ана тілі мен мәдениетін құрметтеуге ықпал ету.								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері: Өткізілетін іс-шараларға қатысу арқылы студенттерге құрметпен қарауды, Отанға деген мақтаныш пен жауапкершілік сезімін, елдегі ұлтаралық және конфессияаралық келісімді, халықтар достығын тәр-	%	80	82	84	86	88	90	

биелеу								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар								
Қазақстан халқы Ассамблеясымен ынтымақтастық			v	v	v	v	v	v
"Мәңгілік Ел" жобасы шеңберінде акциялар, Қазақстан Республикасының рәміздерін, мемлекеттік тілді, қазақ халқының мәдениеті мен дәстүрлерін, Қазақстан тарихын білу бойынша конкурстар өткізу			v	v	v	v	v	v
Тапсырма 3.1.4. Ата-аналарды тәрбиелеуге, олардың баланың жеке басын қалыптастырудағы психологиялық-педагогикалық құзыреттілігін арттыруға, балаларды тәрбиелеудегі жауапкершілігін арттыруға ықпал ету.								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:								
1. Ата-аналарды тәрбие-білім беру процесіне тартудың оң тәжірибесі	саны	43	54	65	76	87	98	
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар								
Әр түрлі ұйымдардың өкілдерін тарта отырып, ата-аналар жиналыстарын ұйымдастыру және өткізу ("Отбасы, колледж, қоғам-болашақтың игілігі үшін өзара іс-қимыл")			v	v	v	v	v	v
Колледждің Қамқоршылық кеңесі мен ата-аналар комитетінің қызметі			v	v	v	v	v	v
Тапсырма 3.1.5 Еңбек дағдыларын, жеке тұлғаның экономикалық ойлауын және кәсіби өзін-өзі анықтауға саналы көзқарасты қалыптастыру, экологиялық мәдениетті дамыту.								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:								
1. Студенттердің экологиялық қауіпсіз мінез-құлық нормаларын сақтауға; мамандық таңдауға; еңбек қызметіндегі мақсатқа қол жеткізуге саналы көзқарасын көрсету	%	80	82	84	86	88	90	
2. Өткізілетін іс-шараларда Колледж мен жұртшылықты жақындастыру	бір	22	25	33	35	38	45	
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар.								
Білім культін насихаттауға, дағдыларды, қабілеттер мен кәсібилікті үнемі жетілдіруге бағытталған әлеуметтік маңызды жобаларға қатысу			v	v	v	v	v	v
Әлеуметтік маңызы бар жобаларға қатысу, қызықты адамдармен кездесу, педагогикалық еңбек ардагерлерін шақыра отырып, "табыс формуласы - кәсіп бойынша еңбек" жұмыспен қамту сабақтары			v	v	v	v	v	v
"Машина жасау колледжінің кәсіптер әлемі" КТК өткізу			v	v	v	v	v	v
"Мамандығы бойынша үздік" конкурстарын өткізу			v	v	v	v	v	v
Облыстық Ғылым және техника ғылыми-техникалық форумына қатысу			v	v	v	v	v	v
"Жастар шығармашылығы" техникалық шығармашылығының облыстық және республикалық көрмелеріне қатысу			v	v	v	v	v	v
WorldSkills чемпионаттарына қатысу			v	v	v	v	v	v
Жыл сайынғы "Жасыл планета" облыстық экологиялық слетіне, сенбіліктерге, білім беру			v	v	v	v	v	v

ұйымдарын көгалдандыруға және абаттандыруға, "Таза жағалау" акциясына қатысу							
Тапсырма 3.1.6. Әр адамның зияткерлік мүмкіндіктерін, көшбасшылық қасиеттері мен дарындылығын дамытуды қамтамасыз ететін мотивациялық кеңістікті қалыптастыру, оның ақпараттық мәдениетін қалыптастыруға ықпал ету.							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері: 1. Студенттерді жастар саясатын жүзеге асыруға, оқу-тәрбие процесін ұйымдастыру жөніндегі міндеттерді шешуге тарту.	саны	80	95	105	120	130	155
2. Топтарда студенттік өзін-өзі басқару жүйесін дамыту. Студенттердің өздерінің саяси құқықтарын іске асыруы, ЖРО өкілдерімен кездесулер арқылы болашақта әртүрлі әлеуметтік рөлдерді жүзеге асырудың ықтимал перспективаларымен танысу.	бір	6	7	8	9	10	15
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Студенттік өзін-өзі басқару, жастар Комитет жөніндегі комитет қызметін дамыту бойынша акциялар, кездесулер, дәрістер өткізу.			v	v	v	v	v
"Колледж хабаршысы" ақпараттық газетінің тоқсан сайынғы басылымын шығару			v	v	v	v	v
Психологиялық тренингтер мен коммуникативтік ойындар өткізу			v	v	v	v	v
Ең көп таралған сайттарда қауымдастықтар құру (Vc, Агент, WhatsApp)			v	v	v	v	v
Тапсырма 3.1.7. Білім беру ұйымдарында көпмәдениетті орта құруға ықпал ету, мінез-құлықтың жалпы мәдени дағдыларын қалыптастыру, тұлғаның өнердегі және шындықтағы эстетикалық объектілерді қабылдауға, игеруге, бағалауға дайындығын дамыту.							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері: Тәрбие, мәдениет әлеуметтік институттарымен сыртқы байланыстарды нығайту	Бір.	20	22	24	26	28	30
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Колледж үйірмелеріндегі сабақтар (Қазақстан дәстүрлері, жас режиссер)			v	v	v	v	v
Тарихи-өлкетану мұражайына, Абылай хан резиденциясына, бейнелеу өнері мұражайына бару			v	v	v	v	v
Н. Погодин атындағы драма театрына, С. Мұқанов атындағы музыкалық-драма театрына бару			v	v	v	v	v
Студенттік шығармашылықтың түрлі байқауларына, жастар фестивальдеріне қатысу			v	v	v	v	v
Жалпы колледждік іс-шараларды өткізу			v	v	v	v	v
Тапсырма 3.1.8. Салауатты өмір салты дағдыларын тиімді қалыптастыру, физикалық және психологиялық денсаулықты сақтау, денсаулыққа зиян келтіретін факторларды анықтау үшін кеңістік құру.							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері: Колледж студенттерін колледж өмірінің спорт саласына белсенді тарту	%	75	76	77	78	80	85
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Жасөспірімдер мен жастар арасында салауатты өмір салтын қалыптастыру қағидаттарын			v	v	v	v	v

ілгерілету бойынша студенттік еріктілер қозғалысын дамыту					
"Жас сұңқар" облыстық спартакиадасының бағдарламасына жазғы президенттік көпсайысқа қатысу	v	v	v	v	v
Колледждің спорт секцияларындағы сабақтар	v	v	v	v	v
"Өзін-өзі тану" пәні шеңберінде репродуктивті денсаулық, нашақорлықтың, алкоголизмнің, темекі шегудің алдын алу, салауатты өмір салты негіздері бойынша ақпараттық-ағартушылық сабақтар, семинар-тренингтер өткізу	v	v	v	v	v
"Сенім поштасы", "сенім телефоны", психолог пен әлеуметтік педагогтың жеке консультацияларын ұйымдастыру	v	v	v	v	v

Стратегиялық бағыт 4. Колледж инфрақұрылымын дамыту

Мақсат 4.1. Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту

Нысаналы индикаторлар	Ақпарат көзі	Бір.көр	2021 жыл (есеп)	жоспарлы кезеңде				
				2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Колледждің материалдық-техникалық базасының заманауи стандарттар мен технологияларға сәйкестігі	есептік деректер	%	70	75	80	83	85	90
Нысаналы индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары мен әдістері:								
Тапсырма 4.1.1. Колледж үй-жайларын өрт және санитарлық-эпидемиологиялық нормалардың талаптарына сәйкес ұстау								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:								
1. Колледж үй-жайларының санитарлық-эпидемиологиялық талаптарға сәйкестігі		%	100	100	100	100	100	100
2. Колледж үй-жайларының жай-күйінің өрт-техникалық талаптарға сәйкестігі.		%	100	100	100	100	100	100
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар.								
Ландшафты безендіруді жақсартумен колледж аумағын абаттандыру				v	v	v	v	v
Смета жасау және үй-жайларға ағымдағы жөндеу жүргізу				v	v	v	v	v
Еңбек жағдайлары бойынша жұмыс орындарын аттестаттаудан өткізуді ұйымдастыру				v	v	v	v	v
Студенттер мен қызметкерлер арасында емдеу-алдын алу іс-шараларын өткізу				v	v	v	v	v
Белгіленген талаптарға сәйкес колледж үй-жайларының санитарлық жай-күйі мен күтімін қамтамасыз ету бойынша іс-шаралар өткізу				v	v	v	v	v
Инклюзивті білім беру үшін жағдай жасау					v	v		

Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі		v	v	v	v	v	
Тапсырма 4.1.2. Оқу аудиторияларын, зертханалар мен шеберханаларды жаңарту және жетілдіру							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:	%	50	75	75	80	80	85
1. "Электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі Электрослесарь", "Электромонтер" біліктіліктері бойынша оқу аудиторияларын, зертханалар мен шеберханаларды заманауи жабдықтармен жарақтандыру	%	60	75	80	82	82	85
2. "Автомобильдерді жөндеу жөніндегі Слесарь", "автомобиль электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі Электрик" біліктілігі бойынша оқу аудиторияларын, зертханалар мен шеберханаларды заманауи жабдықтармен жарақтандыру	%	60	70	80	82	82	85
3. "Локомотив машинисінің көмекшісі", "Техник-электромеханик" біліктілігі бойынша оқу аудиторияларын, зертханалар мен шеберханаларды заманауи жабдықтармен жарақтандыру	%	60	80	82	85	85	85
4. "Механикалық құрастыру жұмыстарының слесары", "Слесарь-жөндеуші" біліктілігі бойынша оқу аудиторияларын, зертханалар мен шеберханаларды заманауи жабдықтармен жарақтандыру	%	60	70	80	82	82	85
5. "Вагондарды жөндеу жөніндегі Слесарь", "Техник-электромеханик" біліктілігі бойынша оқу аудиторияларын, зертханалар мен шеберханаларды заманауи жабдықтармен жарақтандыру	%	50	75	75	80	80	85
6. "Электромонтажник", "Техник-электрик" біліктілігі бойынша оқу аудиторияларын, зертханалар мен шеберханаларды заманауи жабдықтармен жарақтандыру	%	50	75	75	80	80	85
7. "Жылу желілерінің жабдықтарын жөндеу жөніндегі Слесарь", "Техник-теплотехник" біліктіліктері бойынша оқу аудиторияларын, зертханалар мен шеберханаларды заманауи жабдықтармен жарақтандыру	%	70	75	80	82	85	85
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Колледжде практикалық сабақтар өткізу үшін қажетті жабдықты анықтауға бағытталған әлеуметтік серіктестермен бірлесіп зерттеу жүргізу		v	v	v	v	v	
Зерттеу нәтижелеріне сәйкес құралдар мен жабдықтарды сатып алу		v	v	v	v	v	
Практикалық сабақтарды өткізу үшін қажетті шығын материалдарын сатып алу		v	v	v	v	v	
Оқу стендтерін әзірлеу және құру		v	v	v	v	v	
Оқу-көрнекі құрал жасау		v	v	v	v	v	
Мультимедиялық және басқа да ұйымдастыру техникасын сатып алу		v	v	v	v	v	
Колледждің оқу аудиторияларында, зертханаларында және шеберханаларында жиһазды		v	v	v	v	v	

жаңарту							
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі		v	v	v	v	v	v
Тапсырма 4.1.3. Колледждің кітапхана қорын дамыту							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:							
1. Оқу әдебиеті даналарының саны	Бір.	53159	53220	53330	53400	53580	53720
2. Электрондық жеткізгіштердегі оқу әдебиеті даналарының саны	Бір.	593	600	620	635	642	654
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Жаңа буын оқу әдебиеттерін сатып алу		v	v	v	v	v	v
Электрондық оқу құралдарын сатып алу		v	v	v	v	v	v
Қолда бар оқу әдебиеті қорын цифрландыру		v	v	v	v	v	v
Жеке электрондық оқу құралдарын әзірлеу		v	v	v	v	v	v
Виртуалды-электрондық кітапхананы толықтыру		v	v	v	v	v	v
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі		v	v	v	v	v	v

Мақсат 4.2. Бірыңғай білім беру-өндірістік ортаны қалыптастыру

Нысаналы индикаторлар	Ақпарат көзі	Бір.көр	2021 жыл (есеп)	жоспарлы кезеңде				
				2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Бейін алдындағы даярлықтан өткен талапкерлердің үлесі	есептік деректер	%	10	15	20	25	25	30
2. Дұрыс кәсіби түрде анықталған студенттердің үлесі	сауалнама нәтижелері	%	70	75	78	82	85	90
Нысаналы индикаторға қол жеткізу жолдары, құралдары мен әдістері:								
Тапсырма 4.2.1. Колледж ынтымақтастығының нысандары мен әдістерін кеңейту								
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:								
1. Әлеуметтік әріптестік туралы, оның ішінде шетелдік ұйымдармен жасалған меморандумдар мен шарттардың саны	Бір.		21	23	25	28	30	32
2. Түлектерді даярлау және жұмысқа орналастыру саласында бірлесіп іске асырылған жобалардың саны	Бір.		3	4	5	5	5	6
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар.								
Жаңа серіктестер іздеу және кәсіпорындармен, мектептермен, колледждермен, жоғары оқу орындарымен әлеуметтік әріптестік туралы меморандумдар мен шарттар жасасу				v	v	v	v	v

Бірлескен жұмыс жоспарын құру және әлеуметтік әріптестермен ынтымақтастықтың жаңа нысандарын айқындау	v	v	v	v	v	v
Мектептердің қатысуымен колледждер мен кәсіпорындардың бірлескен іс-шараларын ұйымдастыру және өткізу	v	v	v	v	v	v
Халықаралық конференциялар, конкурстар жұмысына қатысу	v	v	v	v	v	v
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі	v	v	v	v	v	v
Тапсырма 4.2.2. Кәсіптік бағдар беру жұмысын жетілдіру						
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:						
1. Колледжге түсуге берілген өтініштер саны	Бір.	350	370	380	380	390
2. Қабылданған білім алушылар контингентінің бітіруге дейін жеткізілуі	%	82	82	83	83	84
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						
Мектеп-колледж-ЖОО-Кәсіпорын келісімін жасасу		v				
Қала мектептерінің оқушыларына колледжге және кәсіпорындарға кәсіби экскурсиялар		v	v	v	v	v
Оқушыларды колледжде өткізілетін іс-шаралар мен конкурстарға шақыру		v	v	v	v	v
Мектеп оқушылары үшін шеберлік сыныптарын өткізу		v	v	v	v	v
8 және 9 сынып оқушыларының ата-аналарымен әңгімелесу өткізу		v	v	v	v	v
Кәсіпорынмен бірлесіп 9-сынып оқушыларын бейін алдындағы даярлауды ұйымдастыру		v	v	v	v	v
Кәсіби өзін-өзі анықтау үшін оқушылардың сауалнамасы		v	v	v	v	v
Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі		v	v	v	v	v
Тапсырма 4.2.3. Көрсетілетін қосымша білім беру қызметтерінің спектрін кеңейту						
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:						
1. Жұмыс берушілермен бірлесіп әзірленген кадрларды кәсіптік даярлау мен қайта даярлаудың модульдік бағдарламаларының саны	Бір.	2	3	4	5	6
2. Курстық даярлықтан өткен адамдардың саны, оның ішінде кәсіпорындардың сұранысы бойынша	саны	-	-	25	28	32
3. Бюджеттен тыс қаражат тарту	млн.тг	-	1,1	1,2	1,3	1,4
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						
Еңбек нарығында сұранысқа ие қосымша білім беру қызметтерінің тізбесін айқындау		v	v	v	v	v
Жұмыс берушілермен бірлесіп кадрларды кәсіптік даярлау мен қайта даярлаудың кредиттік-модульдік бағдарламаларын әзірлеу		v	v	v	v	v
Кадрларды кәсіби даярлау және қайта даярлау курстарын өткізу		v	v	v	v	v
"СББ станоктарындағы токарлық жұмыстар" құзыреттілігі бойынша орталықтың ашылуы		v				
"СББ станоктарында фрезерлеу жұмыстары" құзыреттілігі бойынша орталықтың ашылуы			v			
"Өнеркәсіптік механика және монтаж" құзыреті бойынша орталықтың ашылуы				v		

Іс-шараларды орындау сапасының мониторингі			v	v	v	v	v
Тапсырма 4.2.4. Колледждің үздіксіз білім беру жүйесіндегі интеграциясы							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері:		%	8	18	20	20	22
1. ЖОО-да оқуын жалғастырған колледж түлектерінің үлесі							
Тікелей нәтижелер көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							
Кредиттік оқыту жүйесіне көшу			v				
Оқу жұмыс жоспарларын Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университетімен келісу			v	v			
Студенттер алатын кәсіби құзыреттілік спектрін кеңейту			v	v	v	v	v
Студенттерге жеке білім беру траекторияларын құру бойынша әдістемелік ұсынымдар әзірлеу			v	v	v	v	v

6. Ықтимал тәуекелдер

Ықтимал тәуекелдің атауы	Тәуекелдерді басқару бойынша шаралар қабылданбаған жағдайда ықтимал салдарлар	Тәуекелді азайту шаралары
Оқу орындары арасындағы бәсекелестіктің артуы	Білім алушылар контингентін төмендету	Бірыңғай білім беру-өндірістік ортаны қалыптастыру. Білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету жүйесін дамыту
Әлеуметтік-экономикалық жағдайдың нашарлауы	Мемлекеттік қаржыландырудың төмендеуі. Әлеуметтік серіктестермен ынтымақтастық деңгейін төмендету	Қосымша қаржыландыру көздерін іздеу. Білім беру қызметтерінің спектрін кеңейту. Әлеуметтік серіктестікті кеңейту.
Еңбек нарығындағы тез өзгертін экономикалық жағдай	Түлектердің жұмысқа орналасу көрсеткішінің төмендеуі	Кадрларды озық даярлауға еңбек нарығын талдау. Жаңа мамандықтарды лицензиялау. Түлектердің кәсіби құзыреттіліктерінің спектрін кеңейту.
Демографиялық жағдайға байланысты талапкерлердің қысқаруы	Білім алушылар контингентін төмендету	9-11 сынып түлектерінің контингентін перспективада зерделеу бойынша аудандық және қалалық білім бөлімдерімен өзара іс-қимыл жасау. 11 сынып негізінде талапкерлерді қабылдау.

6. Күтілетін соңғы нәтижелер

Стратегиялық бағыттар мен мақсаттар	Күтілетін нәтижелер
1	2
<p>Стратегиялық бағыт 1. Білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету жүйесін дамыту</p> <p>Мақсат 1.1. Колледжді басқару жүйесін жетілдіру</p> <p>Мақсат 1.2. Білім беру бағдарламаларын іске асыру үшін жағдайлар жасау және жетілдіру</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Айналым деңгейі 4,5% -ке дейін төмендеді ➤ Штаттық педагог қызметкерлердің үлесі-99% ➤ Мектеп бітірушілерді жұмыспен қамту және жұмыспен қамту көрсеткіші 100 %көлемінде сақталды ➤ Мүдделі тұлғалардың білім беру процесін басқаруға қатысу дәрежесі-90% ➤ Білім алушылардың білім беру қызметтерінің сапасына қанағаттану деңгейі 94 %құрайды ➤ Жұмыс берушілердің түлектерді даярлау сапасына қанағаттану деңгейі 85 %құрайды ➤ МҚА модульдік-кредиттік тәсіл негізінде 13 білім беру бағдарламасы әзірленді және жұмыс берушілермен келісілді ➤ Оқу-әдістемелік материалдар мен оқу әдебиеті колледжінің электрондық порталында білім алушылар үшін қолжетімділік қамтамасыз етілді ➤ Модульдік білім беру бағдарламаларын жұмыс берушілердің сұраныстарына сәйкес жүйелі бейімдеу ➤ Оқытушыларды бағалаудың рейтингтік жүйесі колледждің білім беру платформасына енгізілген ➤ ЖББМ оқытудың инновациялық дамытушы технологияларын енгізген оқытушылардың үлесі 85% - ға дейін ұлғайды ➤ ЖББМ оқытушылар әзірлеген жаңа буын пәндерін оқу-әдістемелік қамтамасыз ету үлесін 80%-ға дейін ұлғайтты ➤ АТС конкурстар мен ғылыми-практикалық конференцияларға қатысатын оқытушылар мен білім алушылардың үлесі 76%-ға дейін ұлғайды ➤ Білім алушыларды қосымша біліммен қамту ұлғайтылды
<p>Стратегиялық бағыт 2. Кадрлық әлеуетті дамыту</p> <p>Мақсат 1.1. Оқытушылардың педагогикалық ұжымының сапалық құрамын арттыру</p> <p>Мақсат 1.2. Оқытушылардың ғылыми-зерттеу қызметін дамыту және жетілдіру</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Жоғары және бірінші санатты оқытушылардың үлесі 47 %ға дейін өсті ➤ Магистрлердің үлесі 28% - ға дейін ұлғайды ➤ Мерзімінен бұрын аттестаттаудан сәтті өткен оқытушылардың үлесі артты ➤ Біліктілігін арттырудан өткен оқытушылар санының өсуі ➤ Кәсіпорындарда тағылымдамадан өткен ө/о шеберлері мен Арнайы пәндер оқытушыларының санының өсуі ➤ Колледж оқытушылары шетелде тағылымдамадан өтті ➤ Білім алушылардың қатысуымен іске асырылған жобалар санының өсуі ➤ Жарияланған оқулықтардың, оқу құралдарының, ғылыми мақалалар мен баяндамалардың

	<p>саны артты</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Әзірленген электрондық құралдар мен оқу-әдістемелік материалдардың саны артты ➤ БАҚ - та оқытушылар мен п/о шеберлерінің жарияланымдары санының өсуі
<p>Стратегиялық бағыт 3. Тәрбие процесін дамыту Мақсат 3.1. Жалпыадамзаттық және ұлттық құндылықтар негізінде жан жақты және үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеу</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Білім алушыларды оқудан тыс қызметпен қамту 90 %ға дейін ұлғайтылды ➤ Тәрбие, Денсаулық сақтау, полицияның әлеуметтік институттарымен сыртқы байланыстарды нығайтуға бағытталған іс-шаралардың саны мен сапасын арттыру ➤ Колледж студенттері арасында құқық бұзушылықтар саны азайды ➤ Студенттердің жалпы қабылданған мораль мен этика нормаларына адамгершілік көзқарасын тәрбиелеуге бағытталған іс-шаралар саны мен сапасының өсуі; өзіндік қадір - қасиет, Ар-намыс және Парыз; ішкі еркіндік және адамгершілік шешім қабылдау ➤ Студенттерге құрметпен қарауға, Отанға деген мақтаныш пен жауапкершілік сезімін, елдегі ұлтаралық және конфессияаралық келісімді, халықтар достығын тәрбиелеуге бағытталған іс-шаралар саны мен сапасының өсуі ➤ Ата-аналардың білім беру процесіне қатысуы артты ➤ Оқушылардың 87% - студенттер экологиялық қауіпсіз мінез-құлық нормаларын сақтауға; мамандық таңдауға; еңбек қызметінде мақсатқа жетуге саналы көзқарасқа қол жеткізілді ➤ Колледж жұртшылықпен бірлесіп өткізетін іс-шаралардың саны мен сапасының өсуі ➤ Жастар саясатын жүзеге асыруға, оқу-тәрбие процесін ұйымдастыру жөніндегі міндеттерді шешуге тартылатын студенттер санының өсуі ➤ Топтарда студенттердің өзін-өзі басқаруы күшейтілді ➤ колледж өмірінің спорт саласына тартылған студенттерді қамту 85% - ға дейін ұлғайтылды
<p>Стратегиялық бағыт 4. Колледж инфрақұрылымын дамыту Мақсат 4.1. Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту Мақсат 4.2. Бірыңғай білім беру-өндірістік ортаны қалыптастыру</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Колледждің материалдық-техникалық базасы заманауи стандарттар мен технологияларға сәйкес келеді ➤ Колледж үй-жайларының санитарлық-эпидемиологиялық талаптарға сәйкестігі сақталды ➤ Колледж үй-жайларының жай-күйінің өрт-техникалық талаптарға сәйкестігі сақталды ➤ Оқу әдебиетінің, оның ішінде электрондық жеткізгіштердегі даналар саны ұлғайтылды ➤ Колледж талапкерлері бейін алдындағы дайындықтан өтеді ➤ ЖББМ дұрыс кәсіби түрде анықталған студенттердің үлесі 90%-ға дейін ұлғайды ➤ Әлеуметтік әріптестік туралы, оның ішінде шетелдік ұйымдармен жасалған меморандумдар мен шарттар санының өсуі ➤ Әлеуметтік серіктестермен түлектерді даярлау және жұмысқа орналастыру саласында іске асырылған жобалар санының өсуі ➤ Колледжге түсуге берілген өтініштер саны мен контингенттің ұлғаюы ➤ Жұмыс берушілермен бірлесіп әзірленген кадрларды кәсіптік даярлау мен қайта даярлаудың модульдік бағдарламаларының саны ұлғайды

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">➤ Оқу процесі кредиттік оқыту технологиясы бойынша жүзеге асырылады➤ Жоғары оқу орындарында оқуды жалғастырған колледж түлектерінің үлесін арттыру |
|--|---|